

כ"ד בשבט תשפ"ג  
15 בפברואר 2023

### הנדון: פרסום תקנון מצוי למושב עובדים

רשמת האגודות השיתופיות ותנועת המושבים בישראל מתכבדות לפרסם לראשונה תקנון מצוי למושבי העובדים בישראל.

לאחר עבודה של כשנתיים, אשר כללה, בין היתר, פרסום טיוטת נוסח להערות הציבור והטמעת הערות רבות שהתקבלו, מצורף בזאת נוסח תקנון מצוי סופי ומעודכן.

התקנון המצוי (שהוא נוסח מומלץ) מעגן הסדרים המתאימים לניהול חיי היום-יום במושבים במאה ה-21, ומתייחס, בין היתר, לנושאים כגון כינוס אסיפות, קבלת החלטות, רשויות האגודה, יישוב סכסוכים ועוד.

יצוין כי התקנון המצוי מקיף נושאים רבים וסוגיות מגוונות בהם עוסקים מושבי העובדים וכן כולל גם מספר חלופות לחלק מהסוגיות, המיועדות לבחירת האגודה, בהתאם למאפייניה והעדפותיה.

התקנון המצוי נועד להקל ולייעל הן את ההתנהלות השוטפת והן את הליכי תיקון התקנון.

לשם הקלה על ההתמצאות במסמך, התקנון המצוי מחולק לפי נושאים, תתי-פרקים ואף נספחים.

במהלך העבודה על התקנון המצוי ביקשנו להסדיר גם שני נושאים אשר מצריכים תיקון חקיקה. מדובר בהצבעה לפי קולות הצבעה המיוחסים לנחלה וכן הוראה לעניין תקופת הכהונה של וועד האגודה בהתאם לוועד המקומי. מאחר שהליכי החקיקה בנושאים אלו טרם הושלמו, ועל מנת שלא לעכב את פרסומו של התקנון המצוי, סעיף 18 בתקנון בנושא החלטות באסיפה הכללית לפי זכויות ההצבעה למשק ייכנס לתוקף רק אם תושלם החקיקה בעניין זה.

הוא הדין לעניין חלופות ה' ו-ו' בסעיף 24.4 לעניין תקופת הכהונה של הוועד.

ככל שתיקוני החקיקה יושלמו, על מנת להקל על האגודות באופן שהן לא יידרשו לקיים הליך נוסף לתיקון התקנון, באפשרותן לקבל החלטה באסיפה כללית על שינוי התקנון, לעניין קולות ההצבעה. כאשר הסעיפים שטעונים תיקון חקיקה ייכנסו לתוקף רק בהמשך, ככל שתושלם החקיקה וככל שלא תהיה בהם סתירה לנוסח שיתקבל.

לנוחיותכם, מצורף למכתב זה דף הסבר כללי על הליך שינוי תקנון של מושב עובדים.

אופן הגשת התקנון לרשמת האגודות לקבלת אישור לתיקון ותהליך האישור – מפורטים באתר רשמת האגודות.

בברכה ובתודה,

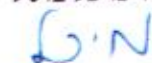
צוות גיבוש התקנון המצוי:

עו"ד אודי אמית



מנהל צוות תקנונים  
במחלקה המשפטית,  
משרד רשמת האגודות  
השיתופיות

עו"ד מיכל בוסל



מנהלת אגף קרקעות  
ואגודות שיתופיות  
תנועת המושבים בישראל

עו"ד עמית יפוח



מוכ"ל תנועת המושבים  
גיו"ר התאחדות חקלאי  
ישראל

עו"ד שלומית  
שיחור-רייכמן

רשמת האגודות  
השיתופיות

## שינוי תקנון מושב עובדים - הסבר כללי

שינוי הוראות הקבועות בתקנון יבוצע בהתאם להוראות הקבועות בתקנון עצמו ובכפוף להוראות פקודת האגודות השיתופיות, התקנות ונוהל שינוי תקנון אגודה של האגף לאיגוד שיתופי במשרד הכלכלה (להלן: "הנוהל").

אגודה רשאית לאמץ את נוסח התקנון המומלץ (תקנון מצוי), בשלמותו או בחלקו, וכן לאמצו עם שינויים (במקרה זה יש לפעול לפי ההנחיות באתר רשמת האגודות).

**להלן שלבי הליך שינוי התקנון:**

### **כינוס אסיפה כללית**

לצורך שינוי תקנון האגודה, נדרש לכנס אסיפה כללית ולאשר את השינוי.

- ההזמנה לאסיפה הכללית תכלול בסדר היום את השינוי המוצע לתקנון באופן מפורש.
- שינוי התקנון המוצע צריך להיות מפורט ומלווה בדברי הסבר. ההסבר יכלול הן את הרקע והנסיבות שהביאו לבקשת השינוי והן את משמעויותיו.
- לשם קבלת החלטה בדבר שינוי התקנון, נדרשים להשתתף באסיפה לפחות שני שלישים מכלל חברי האגודה.
- **אסיפה נדחית** - אם לא התקיים הקוורום הנדרש באסיפה הכללית, ניתן לקבל החלטה על שינוי התקנון בהחלטה נדחית בכל קוורום, בהתאם לעמידה בתנאי התקנות והנוהל בנושא.
- על השינוי לעבור ברוב של לפחות שלושה רבעים מהמצביעים (אלא אם נקבע בתקנון רוב גדול יותר).



### **הגשת בקשה לשינוי תקנון**

בקשה לשינוי תקנון תוגש לכל המאוחר **בתוך 180 יום** מקבלת ההחלטה באסיפה הכללית למשרד רשמת האגודות השיתופיות ותכלול את המסמכים הנדרשים בהתאם להוראות הנוהל המצוי באתר רשמת האגודות, על כל נספחיו: טופס נלווה לתיקון התקנון, תצהיר, פרוטוקול האסיפה הכללית, נוסח השינוי המבוקש אל מול הנוסח המקורי, ההזמנה לאסיפה הכללית הכוללת את דברי ההסבר לשינוי התקנון ומסמכים נוספים, ככל שיידרש (לתשומת ליבכם, הנוהל כולל פירוט ודרישות ספציפיות עבור כל אחד מהמסמכים הנ"ל).



### **הערות רשמת האגודות לבקשה לשינוי התקנון**

- לאחר הגשת הבקשה לשינוי התקנון, הבקשה תיבדק במשרד הרשמת. במקרים בהם יש קושי עם התיקון ביחס להוראות הדין, יישלחו לאגודה הערות.
- שינוי תקנון אגודה האגודה יכנס לתוקף רק לאחר רישומו על ידי רשמת האגודות השיתופיות.
- יודגש כי שינוי תקנון המאמץ את התקנון לדוגמה יטופל בעדיפות גבוהה יותר ביחס לבקשות שינוי.